

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA
INTESA TRA
L'ASSESSORE REGIONALE ALLA SALUTE
E PROTEZIONE SOCIALE
E
LE OO.SS DELL'AREA DEL COMPARTO
SULL'ATTRIBUZIONE DELLE
RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI
ANNO 2008/2009

Udine, 30 settembre 2008

PREMESSE

In data 31.12.2007 è scaduta l'intesa regionale sulle risorse finanziarie aggiuntive del personale del Comparto del SSR sottoscritta il 6 aprile 2007 e recepita con D.G.R. n. 2042 del 31.08.2007. Tale intesa oltre a riconfermare quote e vincoli già stabiliti nell'intesa del 10 febbraio 2006 (approvata con D.G.R. n. 1510 del 30.06.2006) ha previsto l'attribuzione alle Aziende ed Enti del SSR di un finanziamento aggiuntivo per l'anno 2007 pari ad € 1.500.000,00 vincolato a specifici obiettivi regionali.

Con protocollo di intesa del 28 febbraio 2008 approvato con D.G.R. n. 859 del 15 maggio 2008 le parti, nelle more della trattazione sulle risorse regionali aggiuntive relative all'esercizio 2008 e, pertanto, nelle more del presente accordo, hanno confermato alcune scelte già operate negli accordi precedentemente stipulati riconoscendo a decorrere dal 1 gennaio 2008 e al solo scopo di garantire la continuità nell'erogazione, gli incentivi già previsti nell'intesa del 10 febbraio 2006 (*prima fase*) approvata con D.G.R. n. 1510 del 30 giugno 2006 e rinnovati nell'intesa del 6 aprile 2007.

Nello specifico le parti hanno vincolato una quota dell'importo totale delle risorse regionali aggiuntive che sarà reso disponibile con il presente documento, per le finalità che di seguito sono ricordate:

1. incentivo per il lavoro notturno e festivo;
2. incentivo turno;
3. incentivi personale ota/oss;
4. personale distaccato corsi di laurea area sanitaria.

Per l'esercizio 2008 e 2009, gli importi assegnati per tali obiettivi alle varie aziende sono quantificati nella tabella allegata alla presente intesa sulla base dell'importo speso e rendicontato nell'esercizio 2007.

Dato atto che non esistono obblighi specifici di erogazioni aggiuntive da parte della Regione derivanti da norme contrattuali, la Regione ritiene comunque di confermare le opportunità già contenute nelle precedenti intese di incrementare la dotazione dei fondi aziendali di risorse aggiuntive favorevoli politiche del personale che consentano un più efficace utilizzo degli strumenti forniti dalle leggi – d.lgs. n. 502/92 e s.m.e.i. e d. lgs.

165/2001 e s.m.e.i. e dai nuovi contratti di lavoro in correlazione al raggiungimento degli obiettivi contenuti nelle linee regionali di programmazione come calati nei Piani attuativi aziendali.

Premesso un tanto la presente intesa conterrà indicazioni rispetto alla quantificazione complessiva delle risorse per l'anno 2008 e per l'anno 2009 e provvederà alla definizione generale dei principi e dei criteri sui quali informare la loro definizione. Conterrà, inoltre, indicazioni circa la puntuale quantificazione delle quote spettanti a ciascuna azienda sanitaria ed istituto della regione nonché l'individuazione in dettaglio dei singoli obiettivi cui correlare le risorse assegnate per la parte "vincolata".

RIFERIMENTI NORMATIVI

Si richiamano, di seguito, i riferimenti normativi già indicati nelle precedenti intese, quali fonti legislative che – nell'ambito della piena autonomia e responsabilità finanziaria attribuita in materia di sanità alla Regione Friuli Venezia Giulia – rappresentano il fondamento giuridico per la generalità delle integrazioni finanziarie da parte della Regione alle Aziende sanitarie:

- art. 13, comma 1, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.e.i.;
- art. 3, comma 12, lettera a) del decreto legislativo 29 aprile 1998, n. 124 e s.m.e.i.;
- art. 10, comma 3, lettera c) della Legge Regionale 19 dicembre 1996, n. 49 e successive modificazioni;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto sanità.

RISORSE DISPONIBILI

La presente intesa si riferisce agli esercizi 2008 e 2009 e comprende, per il 2008, vincoli e quote già stabiliti con il protocollo di intesa del 28 febbraio 2008 relativamente al riconoscimento a decorrere dal 1 gennaio 2008 dell'incentivazione del disagio legato al lavoro notturno e festivo, ai turni, personale ota/oss nonché per consentire l'omogeneità di trattamento economico complessivamente assegnato al personale distaccato – diplomi universitari.

Ciò premesso, la Regione mette a disposizione le seguenti somme complessive al netto di qualsiasi onere da destinare all'Area del personale del Comparto per essere utilizzate nell'ambito del fondo per la retribuzione di produttività:

per il 2008 vengono destinate le **seguenti somme**, al netto degli oneri riflessi:

- l'importo di **€ 14.227.529,07** già messo a disposizione dalla Regione per l'esercizio 2007 (**€ 12.727.529,07+ € 1.500.000,00**);
- l'importo **ulteriore pari € 500.000,00** quale **finanziamento aggiuntivo** da destinare al personale del comparto a titolo di incentivazione, a incremento delle risorse non vincolate demandate alla contrattazione integrativa aziendale.

Ciò posto, per l'esercizio 2008 l'importo complessivo messo a disposizione dalla Regione è pari a € 14.727.529,07 al netto degli oneri riflessi.

Le parti prendono inoltre atto che in base alla rendicontazione inerente l'utilizzo delle risorse regionali aggiuntive "vincolate" per l'esercizio 2007 pari ad € 1.500.000,00 predisposta dalle Aziende ed Istituti della Regione in sede di adozione del bilancio di esercizio 2007 ed elaborata dall'Agenzia Regionale della Sanità con gli atti del "consolidamento consuntivo 2007" risultano non impegnate risorse "vincolate" pari ad € **7.512,99** (di cui € 7.499,35 attribuite all'A.S.S. n. 4 ed € 13,64 all'A.S.S. n. 5.).

Ai sensi di quanto previsto dal punto 4 dell'intesa del 6 aprile 2007, le parti danno atto che l'impiego di tale importo, ferma restando la sua assegnazione all'A.S.S. n. 4, sarà oggetto del presente accordo.

Per l'anno **2009**, vengono destinate le **seguenti somme**, al netto degli oneri riflessi:

- l'importo già messo a disposizione per il 2008 come sopra descritto e con le stesse articolazioni per voci dell'anno 2008 pari ad **€ 14.727.529,07**;
- l'ulteriore incremento di **€ 1.000.000,00** a titolo di finanziamento aggiuntivo. alle risorse vincolate per finanziare i progetti aziendali attuativi degli obiettivi regionali definiti con il presente accordo.

Ciò posto, per l'esercizio 2009 l'importo complessivo di risorse regionali aggiuntive messo a disposizione dalla Regione è pari ad **€ 15.727.529,07** al netto degli oneri riflessi.

Con riferimento all'esercizio 2009 in presenza di disponibilità finanziarie da accertarsi nell'ambito della programmazione aziendale 2009 le parti verificheranno la possibilità di procedere ad incrementi delle quote complessivamente stanziati e distribuiti alle Aziende.

IMPIEGO RISORSE

ESERCIZIO 2008 E 2009

PUNTO 1

1. Per effetto di quanto concordato dalle parti nel Protocollo di Intesa siglato il 28 febbraio 2008 sono confermati per il presente biennio a decorrere dal 1 gennaio 2008 gli incentivi già previsti nei punti 1, 2, 3 e 4 dell'intesa del 10 febbraio 2006 (prima fase) approvata con D.G.R. n. 1510 del 30 giugno 2006 e rinnovati nell'intesa del 6 aprile 2007 approvata con D.G.R. n. 2042 del 31 agosto 2007.

Conseguentemente una parte dell'importo totale di risorse regionali aggiuntive 2008 risulta vincolato con le regole e gli importi come descritti nel Protocollo del 28 febbraio 2008 per finalità di seguito riepilogate:

- 1 INCENTIVO PER IL LAVORO NOTTURNO E FESTIVO;
- 2 INCENTIVO TURNO;
- 3 INCENTIVI PERSONALE OTA/OSS;

4 PERSONALE DISTACCATO CORSI DI LAUREA AREA SANITARIA.

Gli importi assegnati per tali obiettivi alle varie aziende sono quantificati sulla base della spesa rendicontata nell'esercizio 2007.

Ne deriva che:

a) una quota pari ad **€ 7.816.073,29** viene ripartita tra le Aziende per far fronte al riconoscimento al personale interessato:

- dell'incentivo stabilito per il lavoro notturno e festivo (punto 1 Protocollo di intesa del 28 febbraio 2008);
- dell'incentivo stabilito per il turno (punto 2 Protocollo di intesa del 28 febbraio 2008);
- dell'incentivo stabilito per il personale OTA/OSS (punto 3 Protocollo di intesa del 28 febbraio 2008);

A titolo di interpretazione autentica le parti stabiliscono che la frase *“Gli importi assegnati anticipano eventuali incrementi dell’indennità per turni notti e feste o comunque collegate ai punti 1, 2, 3 di cui sopra che saranno previste dal rinnovo dei CCNL. Le risorse che si renderanno disponibili saranno utilizzate per ulteriori finalità”* (di cui all'intesa regionale del 10.02.2006 – prima fase) deve essere intesa nel senso che tali disponibilità sono riferite a livello di negoziazione regionale.

b) un'ulteriore quota pari ad **€ 333.111,92** viene ripartita tra le Aziende per il riconoscimento dei benefici economici al personale distaccato corsi di laurea area sanitaria (punto 4).

Infine, si ricorda che per effetto delle scelte effettuate con l'intesa del 10.11.2004 e per le motivazioni ivi contenute, una quota pari ad € 21.260,87 è destinata ad integrare il fondo di produttività delle aziende sanitarie nella misura in cui al fine consentire i passaggi Bs–C di tutti i profili NON AD ESAURIMENTO sono state utilizzate, oltre a quelle messe a disposizione, ulteriori risorse del fondo di classificazione.

Premesso un tanto, le parti danno atto che restano ancora disponibili per essere assegnate in questa fase risorse regionali aggiuntive pari ad **€ 6.578.343,83**.

Le parti concordano che l'importo sopra quantificato pari ad **€ 6.557.082,99** sarà ripartito tra le Aziende sanitarie regionali (Aziende per i Servizi Sanitari, Aziende ospedaliere, Aziende Ospedaliere Universitarie, Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, Agenzia Regionale della Sanità e Centro Servizi Condivisi) proporzionalmente alla consistenza numerica del personale del comparto del SSR al 31.12.2007 (dati di sistema forniti da INSIEL rilevati dall'ARS, esclusi i supplenti).

Per il solo esercizio 2008, resta invece attribuito all'A.S.S. n. 4 a titolo di quote vincolate con competenza 2007 l'importo di **€ 7.512,99** che sarà finalizzato come da indicazioni successive.

PUNTO 2 – RISORSE VINCOLATE

Esercizio 2008

Sulla scorta del segnale lanciato con l'intesa del 6 aprile 2007 le parti intendono confermare anche per il biennio 2008/2009 l'utilizzo delle risorse aggiuntive aprendolo ad obiettivi VINCOLATI di qualità del lavoro professionale.

Conseguentemente per il presente esercizio viene confermata per essere vincolata a finanziare progetti aziendali collegati ad obiettivi regionali la medesima cifra del 2007, vale a dire **€ 1.500.000,00**.

La distribuzione per il 2008 è quindi quantificata in risorse VINCOLATE e NON VINCOLATE come da tabella allegata.

Esercizio 2009

Le parti concordano che il finanziamento aggiuntivo messo a disposizione della Regione pari ad € 1.000.000,00 venga destinato ad integrare lo stanziamento già previsto per il 2008 delle quote "VINCOLATE".

Per l'effetto, dello stanziamento complessivo di risorse regionali aggiuntive per l'esercizio 2009 (**€ 15.727.529,07**) un importo pari **ad € 2.500.000,00** viene vincolato a finanziare progetti aziendali modulati rispetto alle indicazioni regionali appresso descritte.

INDIVIDUAZIONE CRITICITA'(utilizzo risorse vincolate)

ESERCIZIO 2008 e 2009

Per il 2008 e 2009, le parti confermano parte delle progettualità già individuate nell'intesa del 6 aprile 2007 e che qui si riportano:

1) a Reparti di degenza con elevato turnover di personale

In alcuni reparti ospedalieri regionali si osserva un *turnover (effettivo o richiesto) del personale del comparto molto elevato* (spesso superiore al fisiologico del 14%) e *una insufficiente soddisfazione quantitativa e qualitativa dei livelli assistenziali*. Ciò è determinato da varie concause tra cui gli elevati carichi di lavoro, aspetti organizzativi, lo svolgimento di attività inappropriate da parte del personale e questi fattori impattano pesantemente sul clima di lavoro. Si propone di incentivare progettualità al fine di:

- attivare nuovi modelli organizzativi dell'assistenza (per esempio attraverso l'erogazione dell'assistenza per équipes/settori);
- elaborare e diffondere dei protocolli **condivisi** tra il personale infermieristico e il personale medico dei reparti/servizi interessati;
- valorizzare il personale che si dedica "regolarmente" all'inserimento dei neo-assunti;
- progettare e attuare modelli di dimissione protetta secondo le indicazioni della letteratura o, qualora tali progetti siano già stati attivati, avviare progetti per la valutazione e il miglioramento della completezza e pertinenza delle informazioni trasmesse all'utenza, ai caregivers e alle strutture territoriali di riferimento;
- attivare, nei reparti vecchi e nuovi per post acuti, un sistema organizzativo basato sull'autonomia dell'assistenza infermieristica e l'inserimento delle figure tecniche della riabilitazione e la flessibilità dell'organizzazione del lavoro determinate anche dalla necessità di fare riferimento a medici di diversi reparti.

1b) Si conferma per il solo 2008 e negli stessi termini indicati nell'intesa del 6 aprile 2007 il progetto di Pronto Soccorso.

2) Screening per il tumore colonrettale

Come noto nel 2007 la programmazione regionale ha previsto ***l'attivazione del programma di screening per il tumore colonrettale*** che ha determinato un aumento dei carichi di attività per i servizi di endoscopia e di anatomia patologica oltre che per alcuni laboratori di analisi regionali.

Per il personale del comparto che svolge attività infermieristica per il personale di assistenza (OSS), per quello amministrativo e per i tecnici di laboratorio biomedico si propone di incentivare progettualità al fine di:

- potenziare l'offerta di diagnostica nei due settori di: anatomia patologica, e laboratorio di analisi che intervengono nei due livelli di funzionamento del programma di screening;
- Potenziare il supporto del personale di assistenza non infermieristico e amministrativo all'attività dell'endoscopia digestiva.

3) Prevenzione – infortuni sul lavoro

Considerata la posizione del FVG che si pone ai primi posti a livello nazionale per l'elevata numerosità degli infortuni sul lavoro rispetto agli addetti, che appare necessario conseguire pienamente le previsioni della DGR 2682/02 e 3926/02 nonché DGR 1508/06, e attuare le nuove disposizioni del Piano regionale della prevenzione II parte, in tema di infortuni sul lavoro, si propone di incentivare progettualità al fine di:

- incrementare le attività di vigilanza e formazione per raggiungere gli standard programmati in particolare nel settore dell'edilizia e della metalmeccanica;
- ridurre i tempi di attesa per il completamento delle pratiche di malattia professionale;
- adottare le nuove modalità di inserimento dati nel nuovo sistema informativo;
- completare la valutazione dei casi arretrati in attesa di iscrizione nel registro degli ex esposti all'amianto.

4) Distretto (ADI, RSA, UVD, personale in case di riposo, personale dedicato all'assistenza del paziente oncologico)

L'integrale sviluppo del piano regionale per quanto attiene gli *aspetti di integrazione sociosanitaria* comporta importanti modifiche organizzative e di processo che coinvolgono il personale del comparto in modo sempre più professionalizzato ed autonomo ed implica una radicale modifica delle attività.

Si propone di incentivare progettualità al fine di:

- lavorare con una modalità che preveda l'elaborazione di progetti di assistenza personalizzata ed introdurre la figura del case manager;
- ottimizzare la gestione dell'attività domiciliare durante i periodi di caldo per prevenire le disidratazioni degli anziani;
- elaborare e sperimentare, con un lavoro congiunto ARS e Aziende, strumenti per la valutazione qualitativa dell'assistenza fornita agli utenti.

5) Radioterapia

Le prestazioni di radioterapia nella Regione hanno una evidente *sperequazione dei tempi di attesa*: si passa infatti dai 22 giorni complessivi nella AOU di Trieste per prima visita, simulazione e inizio radioterapia ai 66 giorni di Udine (ex A.O.) fino ai 103-138 giorni a seconda della tipologia tumorale dell'area pordenonese per analogo iter. Si propone di incentivare progettualità al fine di:

- riorganizzare il flusso di pazienti tra le aree vaste attraverso l'adozione di protocolli per la modificazione della distribuzione della casistica, per attuare un coordinamento delle prestazioni e lo scambio di informazioni tra i centri sui tempi di attesa;
- ampliare l'offerta dei servizi favorendo l'accessibilità degli utenti anche attraverso la espansione dell'attività.

6) Personale di assistenza(ota, oss, oss con formazione complementare, inf. gen., puericultrici)

Considerato che nell'ambito dell'organizzazione del lavoro - anche per effetto dei processi di riqualificazione – si assiste all'inserimento di nuove figure professionali con modifiche delle mansioni precedentemente svolte da parte di tutto il personale di assistenza, si propone di incentivare progettualità al fine di:

- individuare modalità organizzative (anche a livello di turno), per il miglior utilizzo del personale di supporto con l'obiettivo di conseguire la più efficiente ed appropriata azione da parte del personale deputato all'assistenza e l'inserimento delle nuove figure nelle equipe di cura volte a garantire anche l'assistenza agli anziani con cronicità sia nel setting di cura ospedaliero (es: Medicine, Chirurgie etc) che in quello territoriale (es: RSA, SID).

Le parti prevedono, altresì, per il presente biennio i seguenti ulteriori obiettivi regionali come appresso descritti:

7) Programmi di Prevenzione

Gli ambiti di azione della prevenzione sono attinenti al Piano Nazionale Prevenzione e al programma "Guadagnare Salute". Rispetto ai temi individuati dal programma, si ritiene di intervenire nei seguenti settori specifici che la Regione valuta come prioritari e bisognosi di supporto:

- Malattie infettive -politiche vaccinali-** : Campagna vaccinazione HPV delle giovani, attività di vaccinazione e counselling: avvio campagna (corsi di formazione aziendali; inizio sedute vaccinali);
- Infortunati sul lavoro:** Attività di informazione –formazione e progetto Ispesl per lo studio delle dinamiche infortunistiche: vanno attivate iniziative aventi caratteristiche di qualità;
- Incidenti stradali:** Attività di informazione e formazione nelle scuole, nelle comunità , nelle scuole guida ecc.: : vanno attivate iniziative aventi caratteristiche di qualità;
- Incidenti domestici: target infanzia :** Attività di formazione ed informazione per le famiglie ed i genitori in genere sul controllo del rischio domestico, anche attraverso moltiplicatori della prevenzione (formare i formatori). Target **anziani** : promozione dell'attività fisica in età senile, informazione e consulenza nel corso dell'attività di assistenza domiciliare ADI/ ARD: vanno attivate iniziative aventi caratteristiche di qualità;
- Obesità** : attività di sorveglianza nutrizionale quali-quantitativa nelle scuole;
- Guadagnare salute** : progetti integrati in ambito scolastico: vanno attivati progetti integrati attivati aventi caratteristiche di qualità;
- Valutazione epidemiologica** : attività del progetto **Passi** e del progetto **OKkio alla salute**.
 - L'attività del progetto Passi consiste nella rilevazione sistematica e continua delle abitudini, degli stili di vita e dello stato di attuazione dei programmi di intervento che il Paese sta realizzando per modificare i comportamenti a rischio;
 - L'attività correlata al progetto OKkio alla salute consiste nello svolgimento di indagini sulle abitudini alimentari e sull'attività fisica dei bambini delle scuole primarie (6-10 anni), attraverso la rilevazione sistematica e continua delle abitudini alimentari, degli stili di vita e dei valori antropometrici

8) Sistema informativo emodialisi

Si propone di incentivare la partecipazione del personale del comparto alla implementazione del sistema informativo del registro dialisi.

10) personale amministrativo: attività carichi di lavoro, nuove procedure gestionali

In considerazione della tendenziale diminuzione, soprattutto nell'ultimo triennio, delle unità di personale amministrativo, si intendono incentivare le predette figure sia in presenza di incrementi di carichi di lavoro aziendali nonché il personale direttamente coinvolto nello studio, predisposizione e applicazione di nuovi strumenti gestionali/informativi la cui pianificazione e sviluppo viene raccordata da INSIEL.

MODALITA' GESTIONALI

ESERCIZIO 2008 e 2009

1. Le risorse regionali aggiuntive complessivamente stanziare e distribuite per il 2008 e 2009 devono essere prioritariamente utilizzate per gli obiettivi individuati nel Protocollo di Intesa siglato il 28 febbraio 2008;

2. L'impiego delle altre risorse disponibili è così stabilito:

a) l'importo di risorse c.d. VINCOLATE pari a complessivi **€ 1.500.000,00 nel 2008 e 2.500.000,00 nel 2009** è demandato alla contrattazione integrativa aziendale che dovrà VINCOLARLE a remunerare le problematiche nell'ambito delle criticità individuate a livello regionale e sovra descritte.

a1) per il solo esercizio 2008 resta invece attribuito all'A.S.S. n. 4 a titolo di quote vincolate con competenza 2007 l'importo di **€ 7.512,99** che sarà anch'esso finalizzato agli obiettivi vincolati regionali;

b) La rimanente quota di risorse c.d. NON VINCOLATE pari a complessivi **€ 5.057.082,99** è demandata alla contrattazione integrativa aziendale.

Al fine dell'impiego delle risorse di cui al presente punto 2, lettere a) e b) la C.I.A. dovrà individuare in modo coerente i destinatari e stabilire adeguatamente gli importi da assegnare nel rispetto del c.c.n.l. oltre che una loro utilizzazione basata su modalità che non possano acquisire carattere di irreversibilità;

3. Qualora gli importi assunti a base di calcolo per l'incentivazione degli obiettivi di cui al punto 1 (importi spesi e rendicontati nell'esercizio 2007) ed in quella misura attribuiti ad ogni singola Azienda si rivelassero insufficienti rispetto al fabbisogno emergente nel 2008 e nel 2009, le Aziende utilizzeranno la parte delle risorse regionali aggiuntive NON VINCOLATE di cui al punto 2 lettera b), al fine di riconoscere i diritti spettanti al personale interessato.

- o Le parti concordano che l'utilizzo delle quote di cui al punto 2 sarà oggetto di specifica rendicontazione. A tale scopo l'ARS, sentite le OO.SS. del comparto, predisporrà il modello di rendicontazione che sarà trasmesso ad ogni Azienda ed Istituto del SSR ai fini di un'analisi delle modalità di utilizzo.

4. Qualora l'Azienda non abbia impegnato totalmente o parzialmente le risorse regionali aggiuntive "vincolate" di cui al punto 2 lettera a) agli obiettivi indicati dalla Regione, dovrà evidenziarlo nella rendicontazione.

Eventuali residui di dette risorse dovranno essere riportati dalla singola Azienda nell'esercizio successivo a quello di attribuzione ad incremento delle quote vincolate con

competenza riferita all'anno di assegnazione. Tali importi resteranno congelati in attesa di ulteriori indicazioni in merito al loro utilizzo.

5. Parimenti eventuali residui delle quote regionali NON VINCOLATE di cui al punto 2 lettera b) dovranno essere riportati nell'esercizio successivo con competenza riferita all'anno di assegnazione.

Le risorse aggiuntive devono essere utilizzate dalle Aziende con le modalità previste per la retribuzione di produttività nel pieno ed integrale rispetto delle disposizioni contrattuali sulle relazioni sindacali.

La liquidazione a saldo dei relativi compensi a favore del personale non può essere effettuata che dopo la verifica del raggiungimento degli obiettivi.

Così come previsto dai CCNNLL, le eventuali anticipazioni o stati di avanzamento potranno essere erogati con le modalità dei Contratti Integrativi aziendali, ferma restando la corresponsione a partire dal 1 gennaio 2008, degli incentivi di cui al punto 1.

Il controllo e le valutazioni sulla congruenza dei progetti e le verifiche formali sul corretto utilizzo dei fondi fanno carico agli organismi aziendali deputati: Nucleo di Valutazione/Servizio Controllo Interno o organismi e equivalenti diversamente denominati, e Collegio dei Sindaci.

Le risultanze definitive saranno approvate e rendicontate da ciascuna Azienda unitamente al Bilancio di esercizio.

L'Assessore

Le OO.SS

FP CGIL _____

UIL FPL _____

CISL FP _____

USAE F.S.I. _____

FIALS _____