

# Non tutto, ma **QUALCOSA** sulla

# BUSTA PAGA in Sanità

*Chi di noi è in grado di capire bene i "misteri" della busta paga? Pochi. E allora proviamo a fare qualche passo avanti con questa "miniguia".*

## La busta paga



Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) della Sanità Pubblica prevede (art. 38 ccnl integrativo 1998/2001) che al dipendente deve essere consegnata mensilmente la busta paga.

La busta paga, oltre a quantificare la retribuzione che spetta al lavoratore per il periodo di lavoro svolto, serve per:

- avanzare **reclami** in caso di irregolarità;
- per poter richiedere un **mutuo bancario** o finanziamenti;
- la verifica della **pensione spettante**.

**Le buste paga quindi vanno tutte conservate!!**



## La busta paga: un mosaico in 4 tasselli



Consideriamo la busta paga come un mosaico composto da 4 tasselli:

- Tassello 1:** dati generali;
- Tassello 2:** voci fisse e ricorrenti lorde (stipendio tabellare, etc.);
- Tassello 3:** voci variabili (indennità di turno, etc.);
- Tassello 4:** trattenute fiscali e previdenziali.



## 1° tassello del mosaico: I DATI GENERALI



In questo tassello troviamo, tra l'altro, i dati riferiti all'azienda e al dipendente (dati anagrafici, rapporto di lavoro, qualifica, etc.).

Gestione	Ruolo	Sede	Posizione INAIL	
GEST	SANA	GEMONA D		Azienda di appartenenza
Data di Nascita	Codice Fiscale	Matricola		
Rapporto	Dal	Inizio	Termine	Cognome e nome dipendente
DIP				
Qualifica	Posizione	Livello	Ore	Residenza dipendente
CALT HCROPCR	TITT	D	36	
Collaboratore Prof.Le Sanitario Infermiere (ex C)				
Detrazioni per carichi familiari:		Coniuge	Figli	Altri

**2° tassello del mosaico:  
LE VOCI RETRIBUTIVE  
FISSE E RICORRENTI**



**Fac-simile di Busta Paga / Voci fisse e ricorrenti**

Voce economica	Tariffa	Quantità	Ritenute	Competenze
1 GIORNATE RETRIBUITE		30,00		
61 FASCIA RETRIBUTIVA DIRITTO V.		1,00		
64 FASCIA RETR.AGGIUNTIVA DV		3,00		
100 STIPENDIO BASE (Q)	1769,6275			1769,63
122 IND.VAC.CONTR.SANITA`-2010	15,6900			15,69
126 RETRIB. INDIVIDUALE ANZIANITA	1,6139			1,61
161 IND.PROFESSIONALE SPECIFICA	36,1516			36,15
169 TABELLARE DA IND. COMUNI	71,5292			71,53
692 FASCIA RETRIBUTIVA C.N.L.99	251,4033			251,40
800 TOTALE VOCI RETRIBUTIVE		2146,01		

**Le voci "fisse e ricorrenti" più importanti**

➤ **Codice 100 - STIPENDIO BASE:** valore attribuito dal CCNL in relazione alla categoria di appartenenza.

**STIPENDIO BASE / TABELLARI CCNL 2008/2009 (alcune posizioni economiche)**

	VALORE ANNUO LORDO (valore annuo per 12 mensilità a cui si aggiunge la tredicesima)	VALORE MENSILE LORDO
Categoria A	16.427,77	1.368,99
Categoria B	17.752,19	1.479,35
Categoria BS	18.393,84	1.532,82
Categoria C	20.348,18	1.695,68
Categoria D	22.093,88	1.841,15
Categoria DS	23.826,66	1.985,55

➤ **Codice 122 - INDENNITÀ DI VACANZA CONTRATTUALE (IVC):** indennità corrisposta per i periodi di mancato rinnovo contrattuale. Riportiamo le cifre relative a una serie di posizioni economiche:

A	10,27	B	11,10	BS	11,50	C	12,72	D	13,81	DS	14,89
---	-------	---	-------	----	-------	---	-------	---	-------	----	-------

➤ **Codice 126 - RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITÀ (R.I.A.):** la retribuzione individuale di anzianità è stata congelata alla data del 31.12.1986; ciascun dipendente mantiene gli importi maturati a tale data; i nuovi assunti dal 31.12.1986 non maturano più la retribuzione individuale di anzianità.

➤ **Codice 161 - INDENNITÀ PROFESSIONALE SPECIFICA:** indennità legata alla qualifica di appartenenza. Corrisposta in base al profilo professionale per 12 mensilità.

**VALORI ANNUI E MENSILI LORDI DELL'INDENNITÀ PROFESSIONALE SPECIFICA  
(una parte delle figure professionali)**

	Valore annuale	Quota mensile
ausiliario specializzato (ex ausiliario socio san. specializzato)	278,89	23,24
operatore tecnico coordinatore	483,40	40,29
infermiere generico e psichiatrico con un anno di corso	764,36	63,70
infermiere generico e psichiatrico con un anno di corso esperto	764,36	63,70
collaboratore professionale sanitario:		
a) infermiere - inf. pediatrico - assistente sanitario - ostetrica	433,82	36,15
b) tecnico sanitario di radiologia medica	1.239,50	103,29
collaboratore professionale sanitario esperto:		
a) ex op. prof. dir. - infermiere - inf. ped. - ass. san. - ostetrica	433,82	36,15
b) tecnico sanitario di radiologia medica	1.239,50	103,29

➤ **Codice 169 - TABELLARE DA INDENNITÀ COMUNI:** sono indennità derivanti dal CCNL 1.9.95. Corrisposte per 13 mensilità. Sono fisse e determinate secondo la categoria di appartenenza:

A	9,55	B	40,54	BS	9,55	C	71,53	D	71,53	DS	71,53
---	------	---	-------	----	------	---	-------	---	-------	----	-------

➤ **Codice 692 - FASCIA RETRIBUTIVA:** valore economico delle fasce retributive attribuite.

➤ **Codice 800 - TOTALE VOCI RETRIBUTIVE:** indica il totale lordo delle voci mensili fisse e ricorrenti.

**3° tassello del mosaico:  
LE VOCI RETRIBUTIVE  
VARIABILI**



**Fac-simile di Busta Paga / Voci variabili**

Voce economica	Tariffa	Quantità	Ritenute	Competenze
1481 IND.SERV.NOTT.ORARIA COMPARTO	2,7400	48,00		131,52
1490 IND. SERVIZIO FESTIVO COMPARTO	17,8200	4,00		71,28
1507 INCENTIVO PRESENZE TURNO 24 H	4,4900	25,00		112,25
1533 MAGGIORAZIONE TURNO FESTIVO	5,4200	4,00		21,68
1536 MAGGIORAZIONE ORE NOTTURNE	1,2137	48,00		58,26
1600 IND. INF. ART.44-C.3 CNL95 24 H	4,4931	10,00		44,93
1643 MAGG. IND. TUR. 24H	4,4900	10,00		44,90

**Le voci "variabili" più importanti**

➤ **Codice 1590 - LAVORO STRAORDINARIO FERIALE:** importo spettante per lavoro straordinario effettuato in ore diurne (dalle ore 6 alle ore 22) in giorni feriali. Si calcola incrementando del 15% la paga oraria lorda. Esempi:

A	10,86	B	11,49	BS	12,16	C	12,97	D	14,13	DS	15,29
---	-------	---	-------	----	-------	---	-------	---	-------	----	-------

➤ **Codice 1591 - LAVORO STRAORDINARIO NOTTURNO O FESTIVO:** importo spettante per lavoro straordinario effettuato in ore notturne feriali (dalle ore 22 alle ore 6) o in giorni festivi. Si calcola incrementando del 30% la paga oraria lorda. Esempi:

A	12,27	B	12,99	BS	13,75	C	14,66	D	15,98	DS	17,28
---	-------	---	-------	----	-------	---	-------	---	-------	----	-------

➤ **Codice 1592 - LAVORO STRAORDINARIO NOTTURNO FESTIVO:** importo spettante per lavoro straordinario effettuato nelle ore notturne dei giorni festivi. Si calcola incrementando del 50% la paga oraria lorda. Esempi:

A	14,16	B	14,99	BS	15,87	C	16,92	D	18,43	DS	19,94
---	-------	---	-------	----	-------	---	-------	---	-------	----	-------

➤ **Codice 1481 - INDENNITÀ NOTTURNA ORARIA:** spetta al personale dipendente, anche non turnista, che svolga l'orario ordinario di lavoro durante le ore notturne. L'indennità è pari (per tutti) a € 2,74 per ogni ora di servizio prestata tra le ore 22 e le ore 6.

➤ **Codice 1490 - INDENNITÀ PER TURNO FESTIVO:** per il servizio di turno prestato il giorno festivo compete un'indennità di € 17,82 se le prestazioni fornite sono di durata superiore alla metà dell'orario di turno, ridotta a € 8,91 se le prestazioni sono di durata pari o inferiore alla metà dell'orario anzidetto, con un minimo di due ore.

➤ **Codice 1530 - INDENNITÀ TURNO SULLE 12 ORE:** spetta un'indennità giornaliera di € 2,07 ai lavoratori di tutti i ruoli operanti in servizi articolati su 12 ore.

➤ **Codice 1540 - TURNO DI PRONTA DISPONIBILITÀ:** il servizio di pronta disponibilità dà diritto ad un'indennità nella misura di € 20,66 per ogni 12 ore.

➤ **Codice 1600 - INDENNITÀ DI TURNO SULLE 24 ORE:** al personale del ruolo sanitario, Bs, C, D, Ds, operante in servizi articolati su tre turni, compete l'indennità giornaliera di € 4,49; presupposto per la corresponsione è il fatto che ci sia effettiva turnazione del personale sui tre turni.

➤ **Codice 1610 - INDENNITÀ GIORNALIERA:** al personale infermieristico compete, per ogni giornata di servizio effettivo prestato nelle terapie intensive e nelle sale operatorie, nelle terapie sub-intensive e nei servizi di nefrologia e dialisi, un'indennità giornaliera di € 4,13.

**RAR: Risorse Aggiuntive Regionali FVG**

In Regione Fvg una forte quota (8 milioni circa) delle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) serve ad aumentare l'ammontare di una serie di indennità rispetto alle quote fissate dal Contratto Nazionale. Riportiamo i codici e la cifra spettante delle maggiorazioni:

- **Codice 1533 - MAGGIORAZIONE TURNO SERVIZIO FESTIVO** € 5,42 (x turno)
- **Codice 1534 - MAGGIORAZIONE TURNO SERVIZIO FESTIVO (RIDOTTO)** € 2,71 (x turno)
- **Codice 1536 - MAGGIORAZIONE INDENNITÀ ORARIA NOTTURNA** € 1,21 (x ora)
- **Codice 1642 - MAGGIORAZIONE INDENNITÀ DI TURNO SU 12 ORE** € 1,00 (x giornata)
- **Codice 1643 - MAGGIORAZIONE INDENNITÀ DI TURNO SU 24 ORE** € 4,49 (x giornata)
- **Codice 1644 - INDENNITÀ O.T.A. (\*)** € 1,50 (x giornata)
- **Codice 1645 - INDENNITÀ O.S.S. (\*)** € 2,58 (x giornata)
- **Codice 1496 - INDENNITÀ AUSILIARI SPEC. CAT. A (\*)** € 1,25 (x giornata)

(\*) indennità spettanti agli O.T.A., O.S.S. e Aus. Spec. operanti in sale oper., terapie int. e sub int., nefr.-dial., mal. inf.

#### 4° tassello del mosaico:

### LE TRATTENUTE FISCALI E PREVIDENZIALI



#### Fac-simile di Busta Paga / Le trattenute

4252	REC. RATEALE ADD. REG.	Nov.15	408,1000		37,10	
4253	REC. RATEALE ADD. COMUNALE	Nov.15	122,8900		11,18	
	<b>Oneri Previdenziali e Assistenziali</b>		<b>Imponibile</b>	<b>%</b>		
6950	TOTALE RITENUTE INADEL/1		1716,8100		42,92	
6954	TOTALE RITENUTE CPDEL/1		2869,0800		253,92	
6956	TOTALE RITENUTE CPDEL/11		2869,0800		10,04	
6999	TOTALE RITENUTE OBBLIGATORIE				-306,88	
	<b>Oneri Fiscali</b>		<b>Imponibile</b>			
8001	IMPOSTA FISCALE ORDINAR. LORDA		2562,2000		666,97	
8102	DETRAZIONE FIGLI			110,38		
8104	DETRAZIONE LAV DIPENDENTE			66,72		
8110	TOTALE DETRAZIONI				-177,10	
8120	IMPOSTA NETTA				-489,87	
	<b>----- Progressivi Fiscali -----</b>		<b>Imponibile</b>	<b>%</b>		
8200	IMPONIBILE FISCALE		2562,2000		589,31	
8201	DETRAZIONI ANNUE TOTALI			177,10		
8203	REDDITO DI RIFERIMENTO		2562,2000	365,00	33308,60	
8210	IMPOSTA PAGATA				489,87	
	<b>Periodo competenza</b>	<b>Azz. prec.</b>	<b>Azz. Att.</b>	<b>Competenze</b>	<b>Ritenute</b>	<b>Netto</b>
	GENNAIO 2015	0,00	0,00	2956,02	860,22	2.095,80

## Le voci di "trattenuta" più importanti

### ➤ Codice 4252 e 4253 - **TRATTENUTE ADDIZIONALI LOCALI**

1) **addizionale Irpef regionale (4252)**: nella misura base dell'1,23% che ciascuna Regione con propria legge può aumentare o diminuire. In Friuli Venezia Giulia, per l'anno 2015, ai residenti nel territorio regionale aventi un reddito imponibile ai fini della medesima imposta non superiore a Euro 15.000,00 si applica un'addizionale dello 0,7%, mentre per chi ha un reddito imponibile superiore a Euro 15.000,00 l'aliquota è pari all'1,23%.

2) **addizionale Irpef comunale (4253)**: nel limite massimo dello 0,8%. L'applicazione dell'addizionale e l'individuazione della percentuale di aliquota è stabilita dai singoli Comuni.

➤ **Codice 6950 - RITENUTA INADEL TFS**: ritenuta INADEL per il trattamento di fine servizio (TFS) pari al 2,50% sull'80% delle voci fisse e ricorrenti. La trattenuta è operata ai dipendenti già in servizio il 31/12/2000. I dipendenti assunti dall'1/1/2001 sono in regime di Tfr (tratt. fine rapporto).

➤ **Codici 6954 e 6956 - RITENUTE CPDEL 1 E 11**: ritenute per la pensione/prestiti rispettivamente dell'8,85% e dello 0,35% su tutte le voci stipendiali.

➤ **Codice 6999 - TOTALE RITENUTE OBBLIGATORIE**: totale ritenute dei codici 6950, 6954, 6956.

➤ **Codice 8001 - IMPOSTA FISCALE ORDINARIA LORDA**: imposta fiscale ordinaria lorda (sugli emolumenti erogati viene applicata l'Irpef con aliquote diversificate a seconda della fascia di reddito).

fascia di reddito	aliquota	importo annuo
Fino a 15.000 euro	23%	€ 3.450
Da € 15.000,01 a € 28.000,00	27%	€ 3.450 + 27% di quanto eccede € 15.000,01
Da € 28.000,01 a € 55.000,00	38%	€ 6.960 + 38% di quanto eccede € 28.000,01
Da € 55.000,01 a € 75.000,00	41%	€ 17.220 + 41% di quanto eccede € 55.000,01
Oltre € 75.000,01	43%	€ 25.420 + 43% di quanto eccede € 75.000,01

➤ **Codice 8102 e 8104 - DETRAZIONI**: detrazioni per figli e detrazioni per lavoro dipendente (si tratta di detrazioni che vanno a diminuire l'imposta da pagare e si riferiscono al carico di famiglia e al lavoro dipendente / il valore delle detrazioni è diversificato a seconda del reddito familiare complessivo)

➤ **Codice 8120 - IMPOSTA NETTA**: sul **lordo degli emolumenti** erogati si tolgono i contributi per gli oneri previdenziali ed assistenziali a carico del lavoratore (cifra di cui al codice 6999) e si ottiene l'**imponibile fiscale (codice 8200)**.

All'imponibile fiscale si applicano le trattenute degli scaglioni Irpef e otteniamo l'imposta lorda. Dall'**imposta lorda** togliamo le detrazioni per lavoro dipendente, per coniuge, figli e familiari a carico ed otteniamo l'**imposta netta**.

Dall'imponibile fiscale si detrae l'imposta netta. Si aggiungono gli assegni per nucleo familiare se spettanti ed otteniamo la **retribuzione netta**.

*nb: i codici delle voci riportati nella miniguia sono quelli normalmente utilizzati dalle aziende del Fvg*

## Per saperne di più

Se siete interessati a conoscere più a fondo questi ed altri aspetti della Busta Paga, rivolgetevi alle rappresentanze sindacali Cgil in azienda

e alle sedi Cgil Funzione Pubblica territoriale o inviateci una mail a:

[fpudine@fvg.cgil.it](mailto:fpudine@fvg.cgil.it) - [fpaltofriuli@fvg.cgil.it](mailto:fpaltofriuli@fvg.cgil.it) -

[fpccgilgorizia@libero.it](mailto:fpccgilgorizia@libero.it) - [fp.pordenone@fvg.cgil.it](mailto:fp.pordenone@fvg.cgil.it) - [fp.trieste@fvg.cgil.it](mailto:fp.trieste@fvg.cgil.it)

**FUNZIONE PUBBLICA**

**CGIL**  
**FVG**